

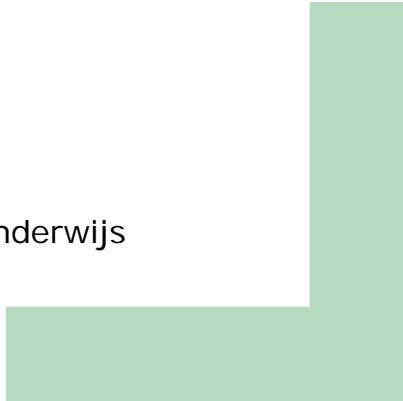



ECIO

leren zonder belemmering



Expertisecentrum inclusief onderwijs



Aandacht voor studentenwelzijn

Elke van Doorn (ECIO) & Peter Siebrecht (Hanzehogeschool & ECIO)

Kennismaken





Welkom!

Dit is de website van
Expertisecentrum Inclusief Onderwijs
(ECIO), voorheen handicap + studie.

handicap
studie +
expertise
centrum

Lees meer >



Play Pause

Ik wil beleid ontwikkelen
naar inclusief onderwijs >

Ik wil expertise vergroten
rondom ondersteuningsvragen >

Ik wil netwerken & ontmoeten
elkaar versterken met impact >

Ik studeer / ga studeren
met een ondersteuningsvraag >

Informatievoorziening



Voor studenten en medewerkers

[Informatievoorziening >](#)

Toegankelijkheid



Oplossingen voor toetsing, digitalisering en infrastructuur

[Toegankelijkheid >](#)

Onderwijs & Arbeidsmarkt



Bijdragen aan duurzame inzetbaarheid

[Onderwijs en arbeidsmarkt >](#)

Studentenparticipatie



Bijdragen aan gemeenschapsvorming

[Studentenparticipatie >](#)

Studentenwelzijn



Ontwikkeling van een inclusief studieklimaat

Studentenwelzijn - definitie

Een duurzame positieve psychische gesteldheid van studenten, gekenmerkt door veerkracht, tevredenheid met zichzelf, het aangaan van relaties en opdoen van ervaringen tijdens de studententijd en gekenmerkt door de afwezigheid van psychische klachten zoals stress, angst en depressie.

Hoe kunnen instellingen in het hoger onderwijs hun studenten ondersteunen in het bereiken van studentenwelzijn?

Studenten



- Sociale veiligheid
- Gezondheid en leefstijl
- Psychisch welzijn



Urgentie studentenwelzijn

- Wat weten we uit onderzoek?
- Wat zijn de landelijke ontwikkelingen?
- Hoe zijn hogescholen daarmee aan de slag gegaan?
- Welzijn draagt bij aan rendement!

Plan Studentenwelzijn

Bewustwording creëren

- Landelijk Netwerk
- Kompas Studentenwelzijn
- Intentieverklaring VN-Verdrag



Kompas Studentenwelzijn

- Gesprek*stool* in ontwikkeling
- Vragen en game
- Online en offline

- Doel: gesprek faciliteren en bewustwording creëren.



Leiderschap

Bevorderen van een integrale aanpak

- Studentenwelzijn strategische prioriteit binnen instellingen
- Cultuuraspecten zoals openheid, empathie, diversiteit en inclusiviteit worden bevorderd
- Communityvorming
- Medewerkers en studenten werken samen



Transities

Studenten ondersteunen bij belangrijke overgangen

- Overgang VO – HO: wie komt er binnen? Pro-actief ondersteunen en voorzieningen bieden
- Overgang HO – werk
Wat kunnen we doen om studenten (+) duurzaam naar werk te begeleiden?



Preventie

Bevorderen van gezond gedrag en positieve geestelijke gezondheid

- Gezonde leefstijl bevorderen
- Lichaamsbeweging, mentale gezondheidsvaardigheden, weerbaarheid, seksuele gezondheid, drugs- en alcoholproblematiek
- Ook preventie van psychische problematiek hoort hierbij



Vroege interventie

Vroegtijdige interventies inzetten en campagne voeren tegen stigma

- Openheid bevorderen
- Stigma tegengaan
- Beleid tegen pesten, intimidatie, discriminatie
- Versterken van betrokkenheid

Voorbeeld: vertel ik het wel of vertel ik het niet?



Ondersteuning

Leveren van effectieve, laagdrempelige studentenondersteuning

- Palet aan studentenondersteuning
- Duidelijke 'bewegwijzering'
- Stimuleren gezamenlijke verantwoordelijkheid
- Aandacht voor diversiteit



Medewerkers

Verbinding tussen medewerkers en studenten, voor wederzijds voordeel

- Training en begeleiding medewerkers
- Voldoende facilitering en formatie
- Juiste ondersteuning en hulpbronnen
- Medewerkerwelzijn apart!



Samenwerking

Bevorderen van sterke partnerschappen met externe organisaties ter ondersteuning van de geestelijke gezondheid en het welzijn

- Netwerk Studentenwelzijn
- Samenwerking VSNU, VH, LSVb, ISO
- Samenwerking belangenverenigingen
- Toegankelijke sociale kaart



Data en onderzoek

Gegevens en onderzoek gebruiken om de geestelijke gezondheid en het welzijn te ondersteunen

- Inzet lectoraten
- Cijfermatige ondersteuning
- Stimuleren verder onderzoek
- Intern onderzoek binnen instellingen stimuleren



Aan de slag!

- **Uitwisselen good practices**
 - Hoe staat het ervoor bij jou?
- **Waar zou je van dromen?**
- **Heb je ideeën of suggesties?**
- Maak gebruik van de stellingen op de tafel
- Straks 1x wisselen



Wrap-up!

- Highlights
- Wat is je opgevallen?
- Wat vond je van het gesprek?

Peter Siebrecht

p.j.g.siebrecht@pl.hanze.nl

0505955637

Elke van Doorn

Elke.vandoorn@ecio.nl

0654675594

The logo for ECIO is centered within a large, light green square frame. The frame is composed of four L-shaped corner pieces. The text 'ECIO' is rendered in a bold, black, sans-serif font. The letter 'O' is stylized with a horizontal line through its center. Below the text, there is a short, horizontal green bar.

ECIO

www.ecio.nl